

# 会報

KAI-HOU

No.351  
2021.3.15

[開催報告]	2020年度第5回理事会	1
[開催報告]	2020年度大阪府消費生活協同組合優良役職員知事表彰	2
[開催報告]	おおさかまるごと健康チャレンジ2020まとめ	4
[連載]	「サラダボウル～ひとりひとりが輝いて～」	19
[スケジュール]		22

# 大阪府生協連 2020年度第5回理事会開催報告

## 開催概要

- I. 日 時 2021年1月21日(木) 15時～16時11分  
II. 場 所 大阪府社会福祉会館 4階401  
III. 出席者  
(1) 理事（総数24名中、22名出席、2名欠席）  
(2) 監事（総数3名中、3名出席）  
(3) 陪席  
・事務局長 小山正人  
IV. 議 長 タン会長理事  
V. 議事の経過と要領とその結果

## 審議事項

### 1 第60回通常総会の件

小山事務局長より、議案書1次案として2020年度活動報告及び2021年度方針案、役員選任規約一部変更について提案がされ、この件については意見集約し、次回理事会で2次案を審議する旨提案がされた。

また、各分野別概況の原稿執筆を担当する理事等について、役員補充選任が必要な場合のスケジュール等について、総会開催会場（大阪社会福祉指導センター5階多目的ホール）について提案がされた。

討議の結果、提案の通り、全員異議なく承認された。

なお、貫理事より「代議員以外の出席要請について」質問が出された。

### 2 2021年度年間日程（2次案）の件

小山事務局長より、2021年度年間日程（2次案）について提案がされ、この件については意見集約し、次回理事会で審議する旨提案がされた。

討議の結果、提案の通り、全員異議なく承認された。

### 3 労働者協同組合法制定記念大阪市民フォーラムの賛同の件

小山事務局長より、日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会センター事業団関西事業本部からの要請を受け、同団体が労働者協同組合法の制定を記念し開催する大阪市民フォーラムを賛同する旨提案がされた。

討議の結果、提案通り、全員異議なく承認された。

## 報告事項

報告事項に関して下記の報告がされ、全員異議なく、承認された。

なお報告事項1に関して後藤常任理事、野尻監事より補足報告がされた。

報告事項	報告者
<b>【大阪府生協連】</b>	
1. 大学生への食の支援について	中村・藤井
2. 各委員会	
(1) 組織活動委員会	清水
(2) 生協大会実行委員会	秋山
(3) ジェンダーフォーラム協議会	羽多野
(4) 健康チャレンジ実行委員会	木村
<b>【日本生協連、他生協等】</b>	
3. 日本生協連全国方針検討集会	中村
<b>【会員及び友誼団体等】</b>	
4. 消費者支援機構関西報告	中村
5. なにわの消費者団体連絡会	中村
6. 全大阪消費者団体連絡会	小山
7. 大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会	小山
8. ホットネットおおさか（大阪府下避難者支援団体等連絡協議会）	小山

## 2020（令和2）年度 大阪府消費生活協同組合優良役職員知事表彰

2020年度の大阪府「令和元年度大阪府消費生活協同組合優良役職員知事表彰」について、会員生協からご推薦いただいた下記3名の方が受賞されました。

各受賞者の生協の発展に寄与された功績に敬意を表しますとともに、皆様のますますのご活躍をご期待します。

なお2月に予定していた授賞式は、コロナ禍による緊急事態宣言下の為、中止となりました。

### 【会員生協の受賞者】

大阪いずみ市民生活協同組合	菅 陽子さん
大阪いずみ市民生活協同組合	由利 一雄さん
関西大学生生活協同組合	都野田賢司さん

### 受賞者紹介およびご本人からのコメント

1991年4月1日入協後、コープ加賀田店にて生協を広げる活動に尽力された。カタログ事業本部では、カタログ事業を担う部署にて、商品の企画・調達・組合員対応を行っていただき、カタログ事業を広げる活動に尽力いただいた。2007年3月より組織スタッフとして組合員の自主、自発的な活動の支援、企画を行い、行政機関との連動等も行い、生協の活動の理解を広めるために大きく貢献。2010年3月より人事総務部では、教育・採用を通じ役職員の人材育成に貢献いただきました。

2003年4月から、2017年9月まで（2007年3月～2009年4月・2010年3月～2012年6月を除く）営業スタッフとして着任。課題推進についても貢献いただき、現在はエネルギー事業に関わる部署で組合員のライフラインを支える事業に貢献いただいています。

#### 〈ご本人からのコメント〉

この度は、優良役職員知事表彰を頂き、誠にありがとうございます。

思いもしなかったご褒美を頂きました。私ごときが頂戴しているのか恐縮に思うばかりでございます。

いずみ市民生協に就職して31年、お店のチェッカー部門、カタログ部門、組合員活動部門、仲間づくりと電気の営業部門など、実に様々な業務を経験させていただきました。

思えば、この月日の中で苦楽を共にしてきた先輩や仲間、家族に支えられて来たからこそ今の私があるのだと、この表彰を頂くことをきっかけに皆さんへの感謝の気持ちをより深めさせて頂けました。これからも、仕事だけに関わらず、地域社会にご恩返しをさせていただきたいと思っております。



菅 陽子さん  
大阪いずみ市民生活協同組合  
宅配営業部  
エネルギー営業チーム  
和泉営業所本部スタッフ

1989年5月の入協後、約16年に渡り物流部門にて、基本業務を通し組織、組合員へ貢献いただきました。2004年4月より2011年1月まで営業担当として課題推進に貢献いただきました。また、2014年からは、営業リーダーとしてマネジメント業務の中で人材育成、課題推進の中心として活躍。

事業達成への貢献、人材育成に貢献いただいています。地域に生協活動の理解を広めるために大きく貢献いただき現在に至っています。



由利 一雄さん  
大阪いずみ市民生活協同組合  
宅配営業部 泉州エリア  
堺南共同購入センター(営業)  
共同購入職責者

---

〈ご本人からのコメント〉

この度は、栄えある優良役職員知事表彰を頂き、誠にありがとうございます。

生協に入協して32年、物流センター、営業支援チーム勤務を経験し、現在の宅配営業部営業リーダーに就いております。物流センター勤務は約17年 商品管理、仕分けシステムの業務に携わりました。現場に商品を時間の遅れなく間違いなくお届けするために、物流センターの仲間と日々奮闘しておりました。現行の営業職は約15年 地域を1件1件訪問し、組合員拡大の業務を行っております。どちらの業務も厳しく、心が折れそうなこともありました。よき上司、先輩のご指導とよき同僚の励ましのおかげで今日に至っております。

今回、その活動が表彰いただきましたことをとても榮譽のあることと感動しております。来年の6月には定年を迎えますが、仲間づくりの活動を通じて生協の普及、発展に貢献して参ります。

---

前職での旅行部門の経験を経て関西大学生協同組合に転職。以来26年以上、一貫して旅行業務に従事し、関大生協の旅行部門の発展に大きく貢献してきた。旅行業における知識は深く業務遂行能力も高く、2016年にはトラベル部門のマネージャーに昇進し現在に至っている。真面目で明るい性格から、組合員・大学教職員からの評判も良く、生協の地位向上に貢献している。また、職員の意見を良く聞いた上で業務運営しており、そのことが信頼感に繋がっているため所属員からの不満は殆どない。当生協になくしてはならない人材である。



都野田 賢司さん  
関西大学生協同組合  
物販サービス事業部  
マネージャー

---

〈ご本人からのコメント〉

この度は優良役職員表彰に選出頂き大変光栄に感じております。

入協以来当業務一筋に携わり、「安全・安心」を第一にお客様が喜ぶ事だけを考えられる環境を作ってくれた事が今に繋がっているのだと皆さんに感謝しかありません。

近年は毎年何らかの天災が続き、去年は全世界を巻き込む疫病が蔓延し、仕事の出来ない苦しい状況ですが、上司や同僚に温かく支えて頂いており、今回表彰頂けたことで良い風が吹くと捉え、これまで支えて頂いた方々への恩返しが出来る様に仕事に邁進していきたいと思っております。

最後になりましたが今回このような機会を与えて頂いた皆様に心から感謝いたします。

# 「～おおさかまるごと～健康チャレンジ2020」が 終了しました

「～おおさかまるごと～健康チャレンジ」は、2016年度から10医療生協と大阪府生協連が実行委員会を作り、大阪全体の取り組みとして進め、2020年度で5回目となります。9つの健康づくりのコースを参加者が任意で選定し、具体的な取り組みと実施目標は各自が決め、10月～11月の2ヶ月間（子ども対象のジュニアチャレンジは30日）、チャレンジし、実施概要を生協に報告すれば完了。参加賞（粗品）が貰えるという内容です。

2019年度は過去最高の12,735名が参加しました。2020年度はコロナ禍により、取り組みの普及を対面で行うことが難しくなることから、参加人数が減少することが懸念されましたが、各生協で創意工夫を凝らし、また地域や小中学校への呼びかけも強化した結果、昨年度を上回る12,879人が参加しました。

例年は、大阪全体での取り組み結果や先進的な事例の共有と、健康をテーマとしたミニ学習会による「ゴール集会」を開催しているのですが、2020年度は集会の開催を見合わせて、報告DVDを作成することとしました。DVDに入れる報告資料を掲載します。



## ～おおさかまるごと～ 健康チャレンジ 2020 取り組み報告

おおさかまるごと健康チャレンジ実行委員会  
実行委員長 青野 晴美（大阪きづがわ医療福祉生活協同組合）

## 大阪府生活協同組合連合会

府内で活動する地域購買・医療・大学・職域・共済それぞれの分野の合わせて39生協で構成されています。

### 大阪の医療福祉生協

- ・ 大阪きづがわ医療福祉生活協同組合
- ・ 医療生協かわち野生活協同組合
- ・ けいはん医療生活協同組合
- ・ なにわ保健生活協同組合
- ・ ほくせつ医療生活協同組合
- ・ よどがわ保健生活協同組合
- ・ 大阪みなみ医療福祉生活協同組合
- ・ 北大阪医療生活協同組合
- ・ 生活協同組合ヘルスコープおおさか
- ・ 福島医療生活協同組合
- ・ 南大阪医療生活協同組合

11生協 組合員数 288,864人(2020/3/31現在)



## ～おおさかまるごと～健康チャレンジとは ①

<名称>

～おおさかまるごと～健康チャレンジ

- 医療福祉生協の「地域まるごと健康づくり」という理念と、大阪全体で取り組むというイメージをわかりやすく表現する名称として決定

<目的>

- 組合員・地域住民の「健康になりたい」との要求にこたえ、個々人では継続が難しい健康づくりをみんなで楽しく進めていくこと。生活習慣・運動習慣の改善・増進を通じ、教育・文化向上などに寄与すること。
- 広く地域に生協を知らせること
- 組合員・地域住民のつながりを作っていくこと



## ～おおさかまるごと～健康チャレンジとは ②

### <概要>

- チャレンジ期間 10月～11月の2ヶ月間※ジュニアチャレンジは30日
- チャレンジコース 「運動」「食」「口の健康」「脳」「禁煙・節酒」「快適な睡眠」「肥満の改善」「私の健康法」「ジュニアチャレンジ」の9コースを設定
- 参加者は好きなコースにエントリーし、それぞれ目標を決めてその結果をチャレンジカレンダーに記載、終了後は結果報告ハガキを提出
- 継続の励みにするために報告書を提出すれば参加賞。また、全報告者の中から抽選でラッキー賞
- グループで励まし合って取り組むため、グループエントリー制度実施(5名以上)。全員が報告書を提出すればグループ賞
- 組合員でなくても参加可能。参加費は無料

### <経過>①

2月 健康チャレンジ2019ゴール集会開催

3月 健康チャレンジ2020

第1回実行委員会スタート

目標を大阪全体で13000人とする(昨年12000人達成)

\* 全国300万組合員で10万人、大阪30万人組合員を目安

4月 「実施要項」「パンフレット・ポスター」作成

5月 行政への後援名義申請手続き

6月 府連総会、各生協の総代会での報告  
パンフレット、ポスター納品



<経過>②

7月～8月 宣伝期間



機関紙へのパンフレット挟み込み  
町会、学校関係等への申し入れ実施

9月 チャレンジスタート集会(各生協で開催)



10月 チャレンジスタート(各生協でチャレンジ健康企画)

11月 チャレンジ期間終了



12月 報告書提出締切

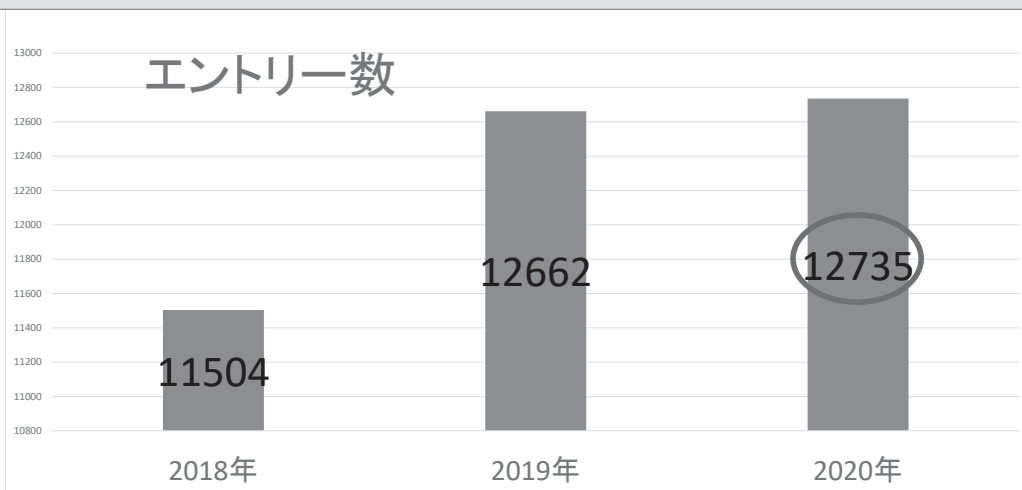
1月 集約期間

2月 健康チャレンジ2020まとめDVD作成



(実行委員会として作成・各生協へ配布)

13000名チャレンジャー目標に届かず  
しかし、過去最高を更新!!





## 過去最高の健康チャレンジャー達成の要因①

大阪府生活協同組合連合会が主催、会員医療福祉生協が共催とした、スケールメリットと生協間の相乗効果をさらに生かした

23自治体、22教育委員会、JA、漁業組合、森林組合、国立循環器病研究センターから後援を受けることができ、昨年よりさらに地域に広げられる可能性が大きくなった。

大阪府	東大阪市	大阪府教育委員会	東大阪市教育委員会	忠岡町教育委員会
大阪市	八尾市	大阪市教育委員会	八尾市教育委員会	泉南市教育委員会
堺市	忠岡町	堺市教育委員会	岸和田市教育委員会	大阪府漁業協同組合連合会
池田市	岸和田市	池田市教育委員会	松原市教育委員会	大阪府森林組合
箕面市	泉南市	箕面市教育委員会	羽曳野市教育委員会	国立循環器病研究センター
豊中市	松原市	豊中市教育委員会	藤井寺市教育委員会	
寝屋川市	羽曳野市	寝屋川市教育委員会	富田林市教育委員会	
守口市	藤井寺市	守口市教育委員会	大阪狭山市教育委員会	
門真市	富田林市	門真市教育委員会	河内長野市教育委員会	
四條畷市	大阪狭山市	四條畷市教育委員会	吹田市	
大東市	河内長野市	大東市教育委員会	J Aグループ大阪	

## 多くの後援を受けたことによる効果

- 城東区役所にはパンフレットを設置させてもらおうと、すぐに全部なくなり、急いで補充に向かうほどの大反響！「大阪市立男女共同参画センタークレオ東」や「城東区社会福祉協議会ゆうゆう」にもパンフレットを置いてもらうなど、様々な団体と協力して、地域の皆さんに健康チャレンジをおすすめ。

- 寝屋川のK小学校では、「今年は、こんな事態だからこそ生徒と一緒にとりくめることを」との思いをもってクラスごとに考える機会にと申し込んでいただきました。



- 東淀川区区内16か所全ての小学校に、健康チャレンジパンフレット・ジュニアチャレンジの用紙を届けました。(昨年は10校)先生方の分も含めて8021部届けたこととなります。ある女性の方から、小学校で配った健康チャレンジパンフレットを見て、その方の職場でも取り組んでみたいとの連絡があり18人の

- 昨年に続き、定款内の、小中学校、保育所（園）に122通の案内を送付。すぐに3か所の小学校、保育所（園）から連絡があり、パンフレットをお届けに行きました。



学校にとっても最適な健康づくりツール

## 生協間の取り組みの交流や「刺激」による相乗効果

地域購買生協の機関紙に健康チャレンジのお知らせを載せてもらい、取り組みを行っていただきました。

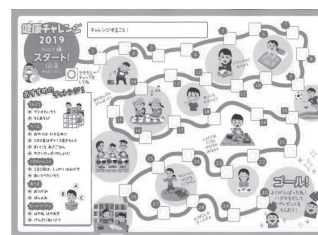
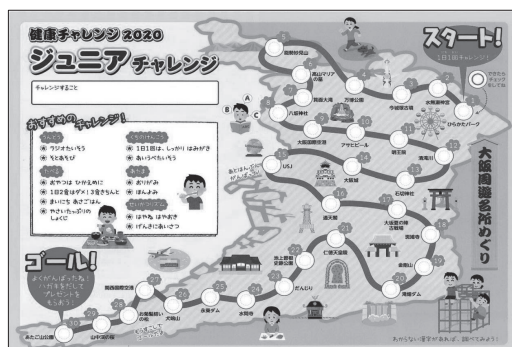
	2020目標	2020登録数	2019登録数
大阪福島医療生活協同組合	350	333	340
医療生協かわち野生活協同組合	4000	3849	3398
よどがわ保健生活協同組合	800	465	540
なにわ保健生活協同組合	777	500	707
大阪みなみ医療生活協同組合	800	251	455
ほくせつ医療生活協同組合	700	541	578
南大阪医療生活協同組合	500	490	256
けいはん医療生活協同組合	2000	2481	2543
生活協同組合ヘルスーフ おおさか	2500	2215	2158
大阪きづがわ医療福祉生活協同組合	2000	1391	1290
北大阪医療生活協同組合			
コープこうべ		215	397
合計	14,427	12,731	12,662

★昨年比増が  
4生協★

小規模生協では困難なことも可能に

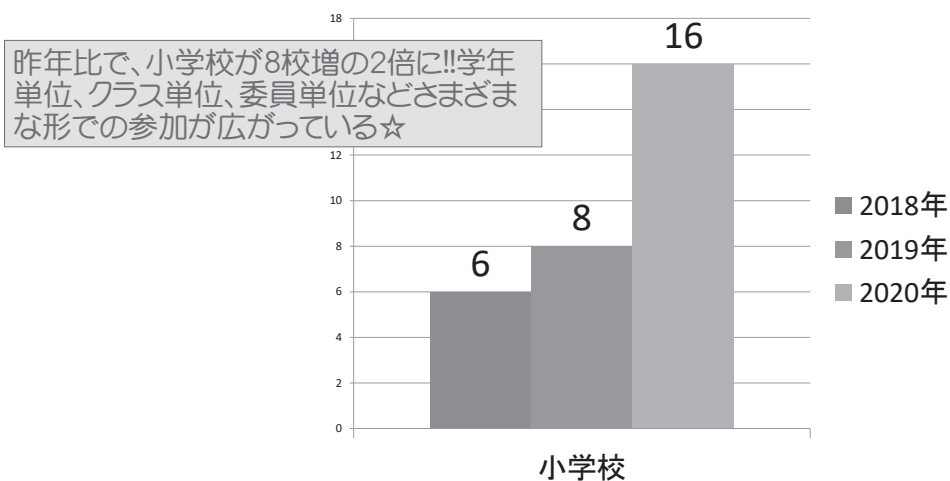
- ・統一パンフレット作成(連絡先だけ別に)
- ・宣伝物、参加賞の大量発注でコストダウン

## 過去最高の健康チャレンジャー達成の要因②

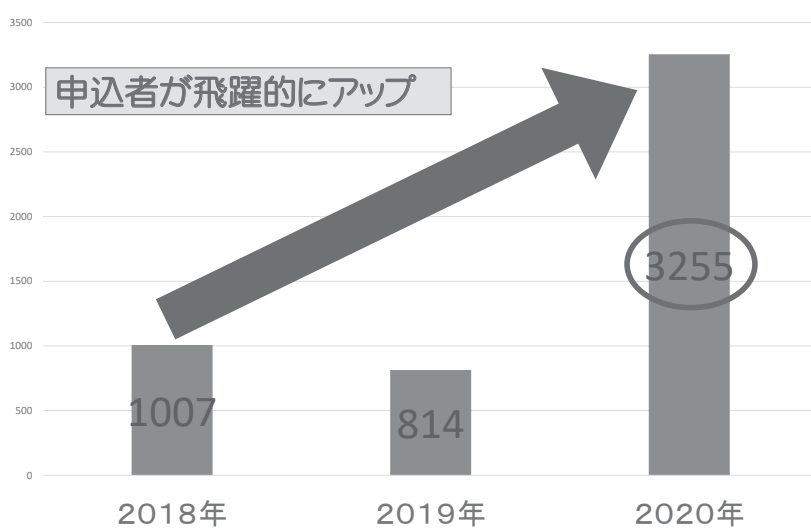


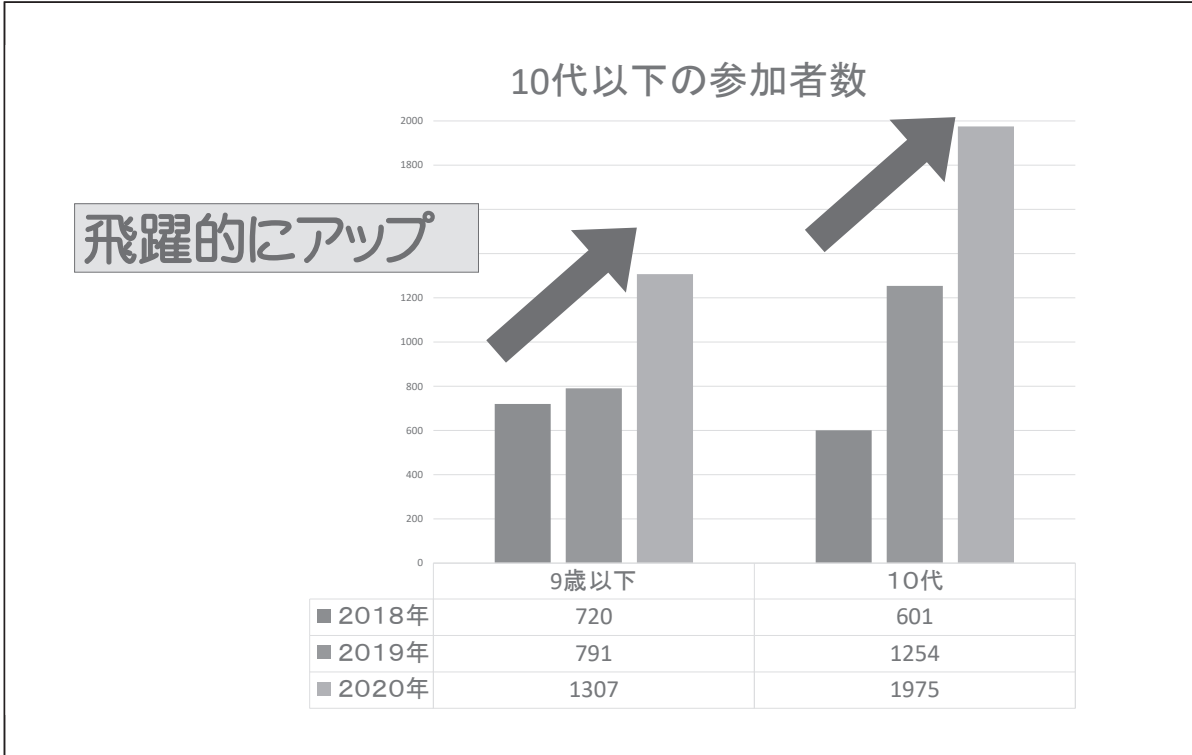
新ジュニアチャレンジシートと申し入れ行動量のUP

## 学校単位での申し込みが倍増



## ジュニアコース申込数





## 過去最高の健康チャレンジャー達成の要因③

オススメコース

「H. 私の健康法コース」

『笑う』の設定

今年のおすすめ  
チャレンジ

## 笑う

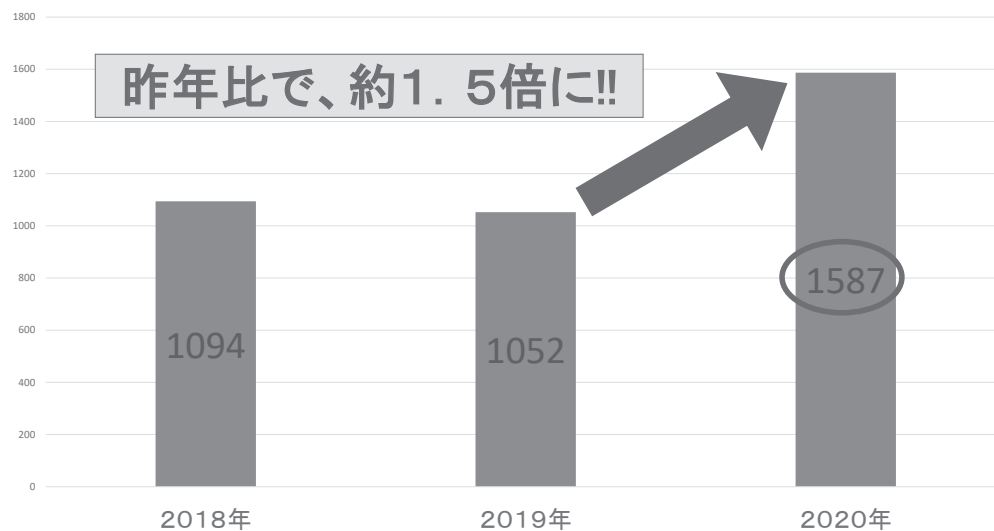
**H** 私の健康法

「笑う」ことはストレスの軽減において、とてもいいとされています。

「笑う」ことにはそれ以外に免疫力をたかめる効果もあり、意識的に笑うことは健康においてとても良いことです。

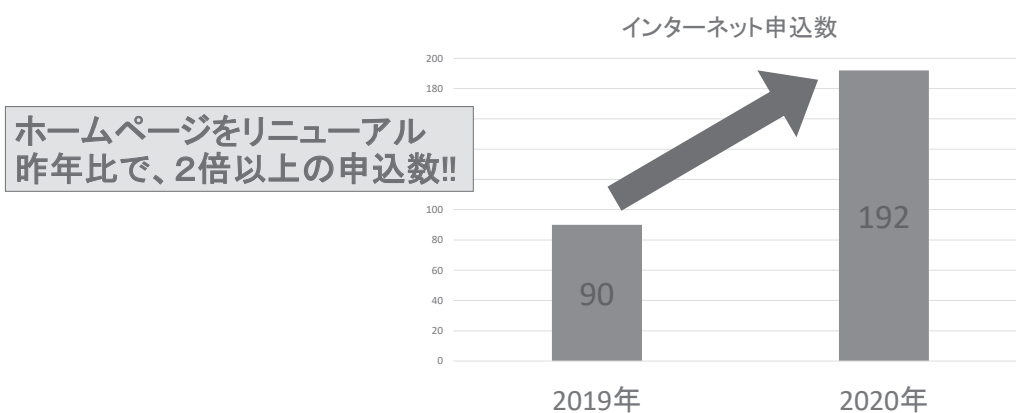
落語や漫才を普段あまり見ない人も少し時間を作って見てはいかかでしょうか。

### H. 私の健康法コース申込数



### 過去最高の健康チャレンジャー達成の要因④

インターネットを活用した多世代向け申込ツールの強化

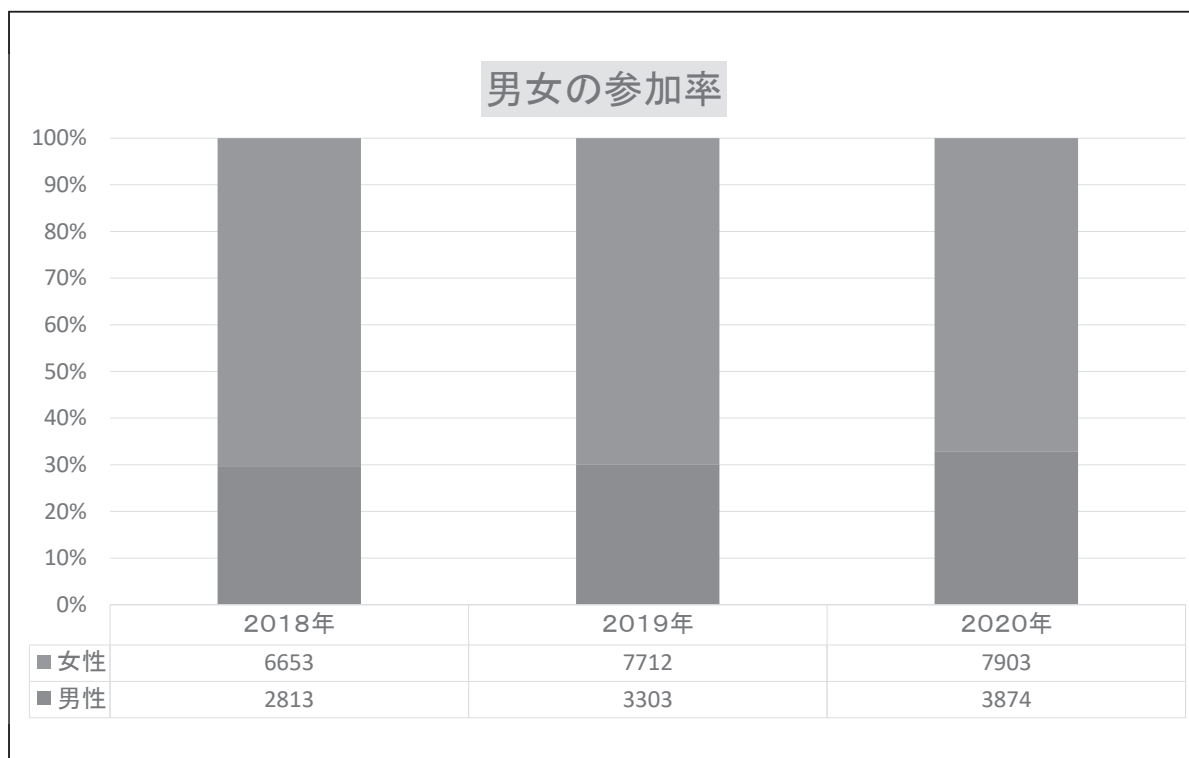
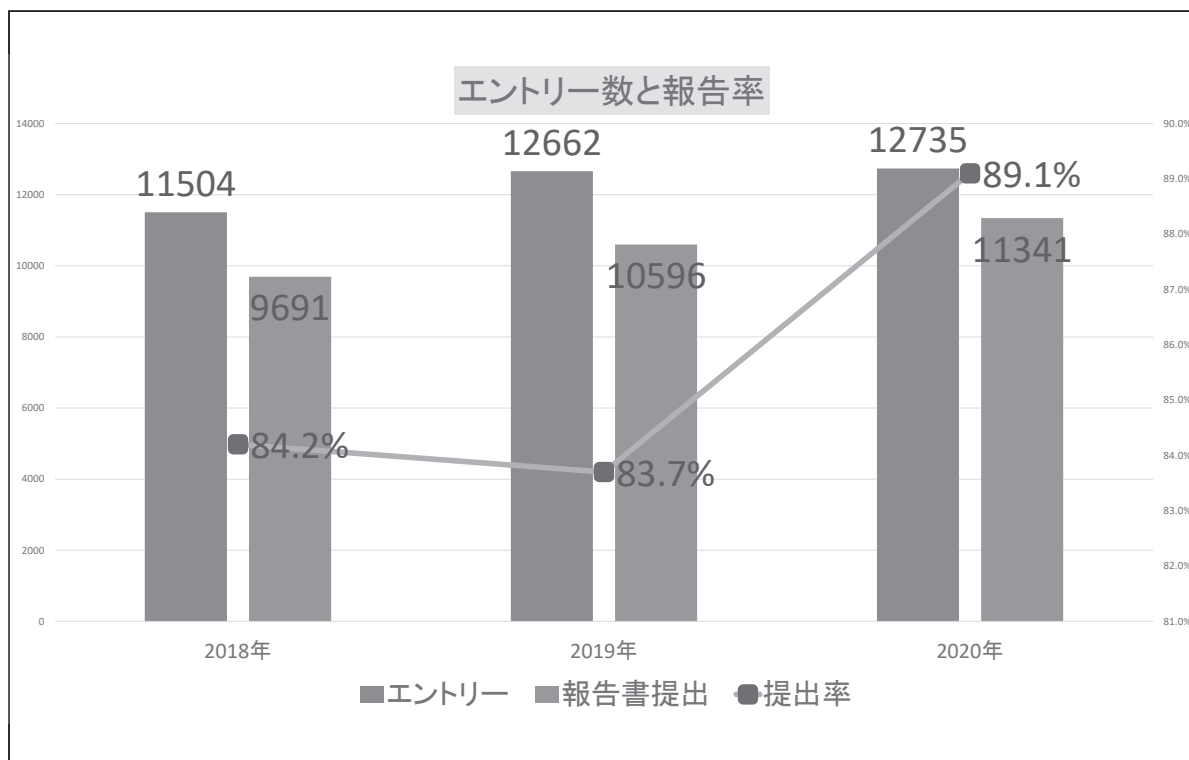


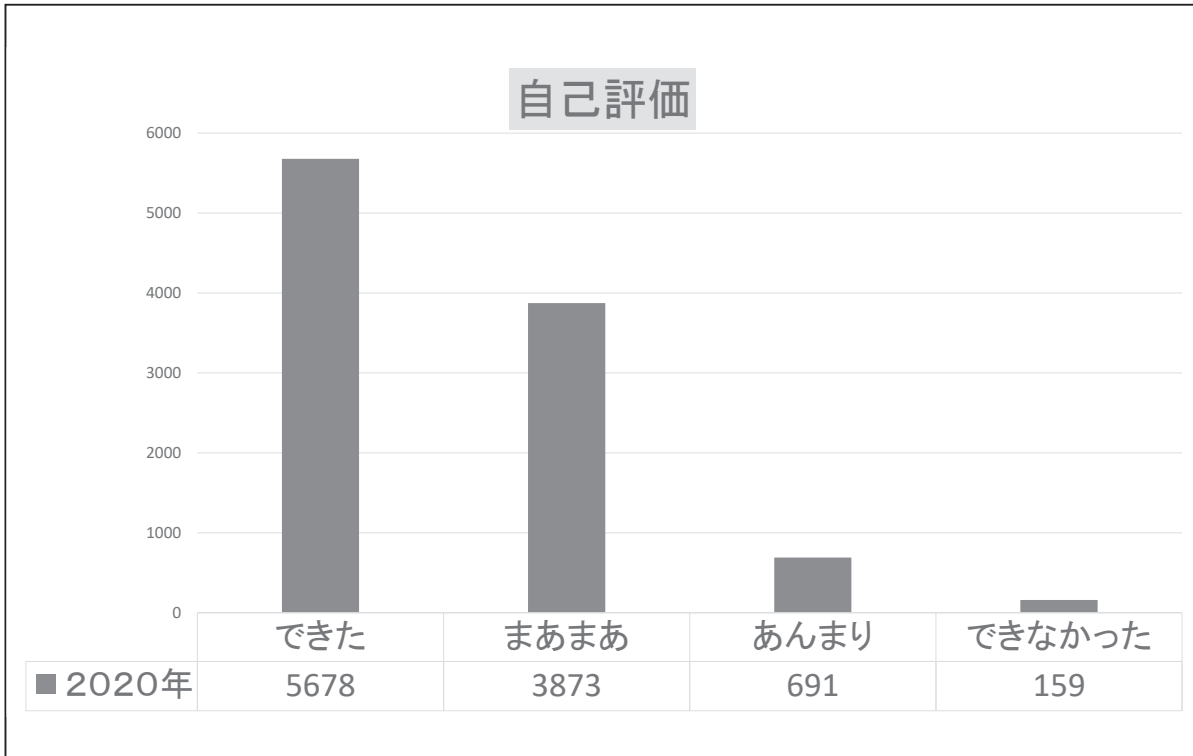
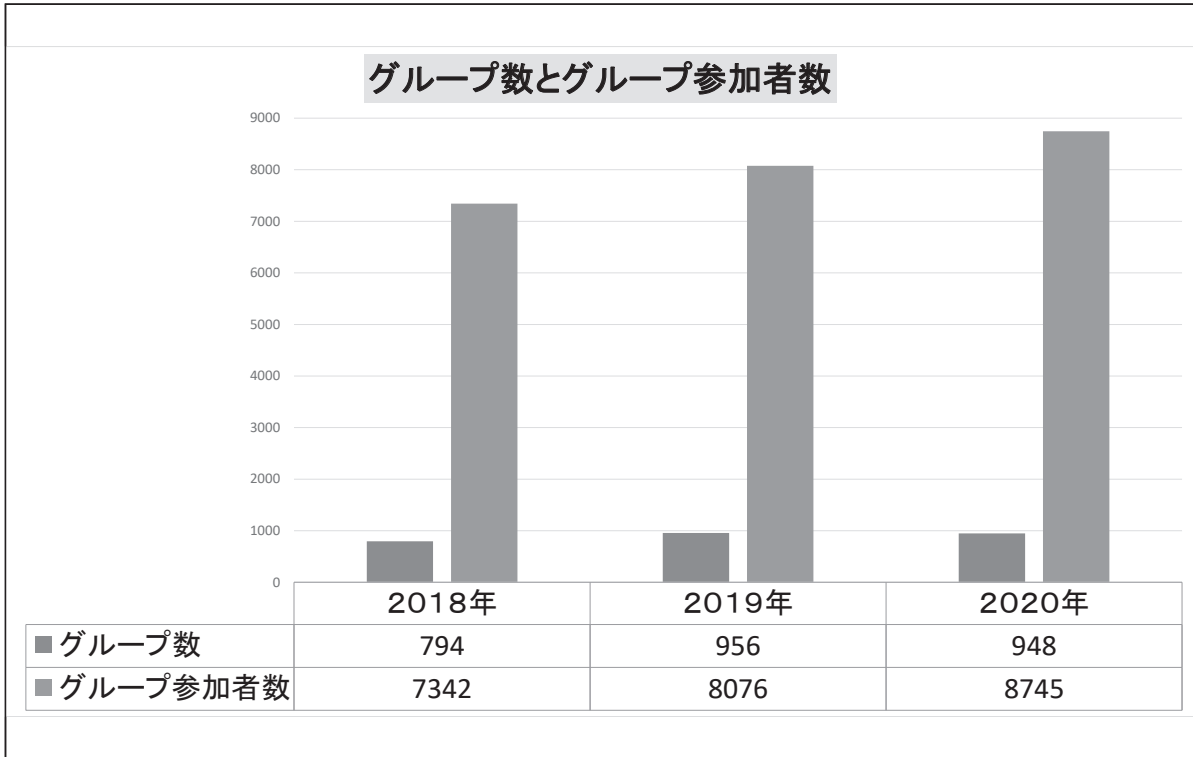
## まとめ

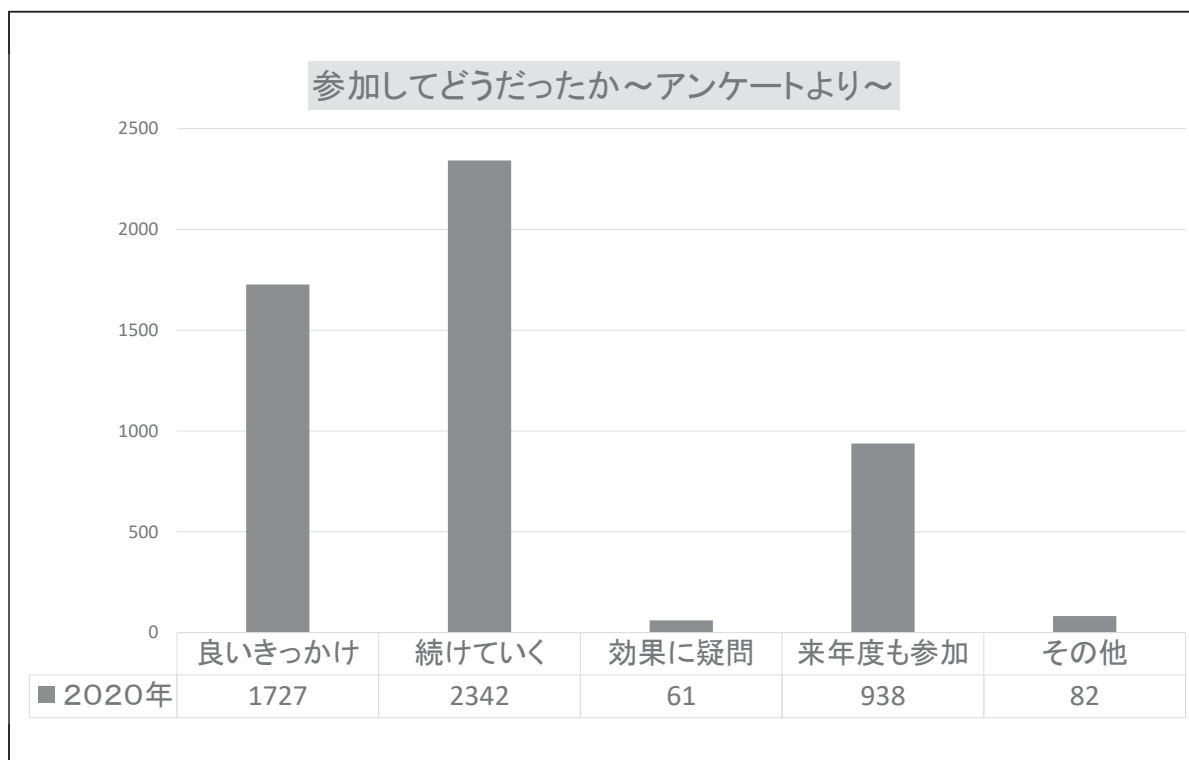
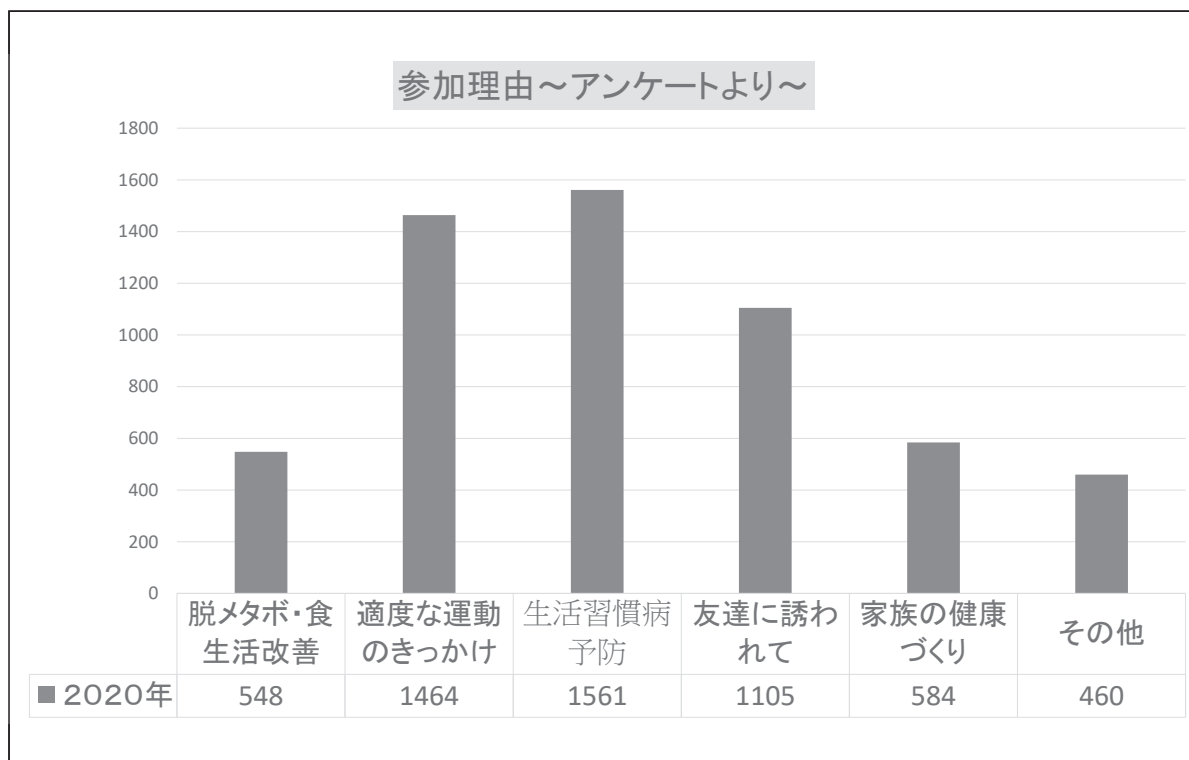
- 「健康になりたい」との想いを実現すること、個々人では継続が難しい健康づくりをみんなで楽しく進めていくという目的を、コロナ禍においても健康づくりの取り組みとして、チャレンジャー目標13000名には届かなかったが、過去最高のチャレンジャー数を達成するとともに8745名のグループ参加者で行なうことができました。
- ジュニアチャレンジシートやインターネット環境をリニューアルし、オススメコース「笑い」の設定など、コロナ禍でも魅力的で誰もが参加しやすい「健康チャレンジ」を工夫するという課題に挑戦し、一定の成果を得た。
- 学校にとっても最適な健康づくりツールとして認知され、大きく広がってきている。
- 生協未加入者が2293名も参加し、地域で多くの方に生協を知らせるとともに、つながるきっかけを作る大きな取り組みとなっている。
- 次年度も、この取り組みをバージョンアップし、さらなる生協間や地域(自治体など)との健康づくりの輪を広げ、次年度こそは13000名以上のチャレンジャーを目指します。そして、さらに多くの方に生協を知っていただき、生協の仲間に迎え入れましょう。

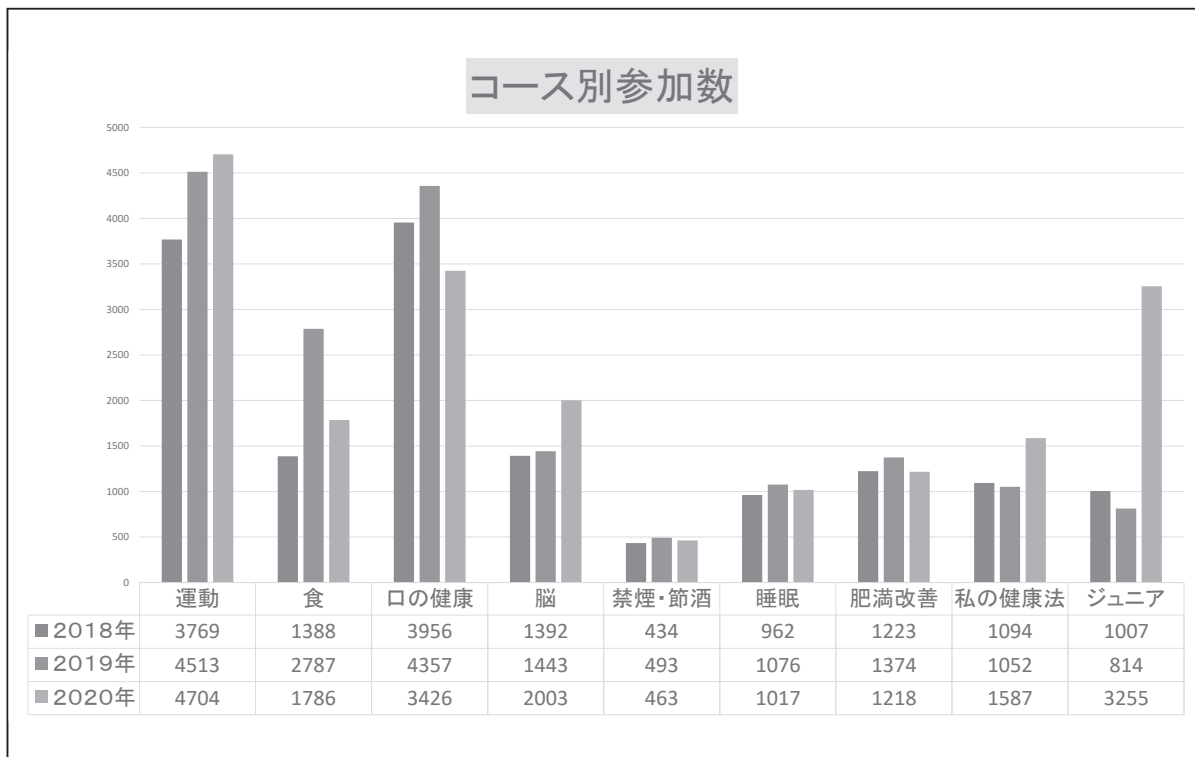
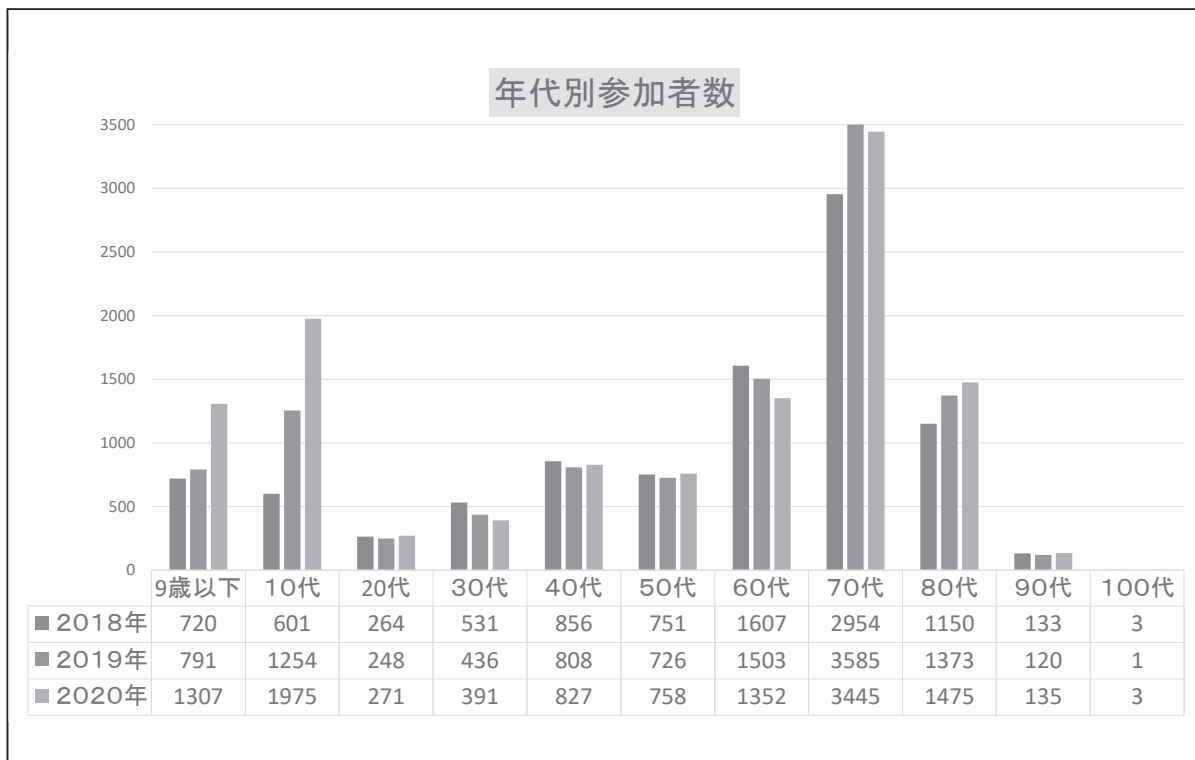
## 集計データ資料



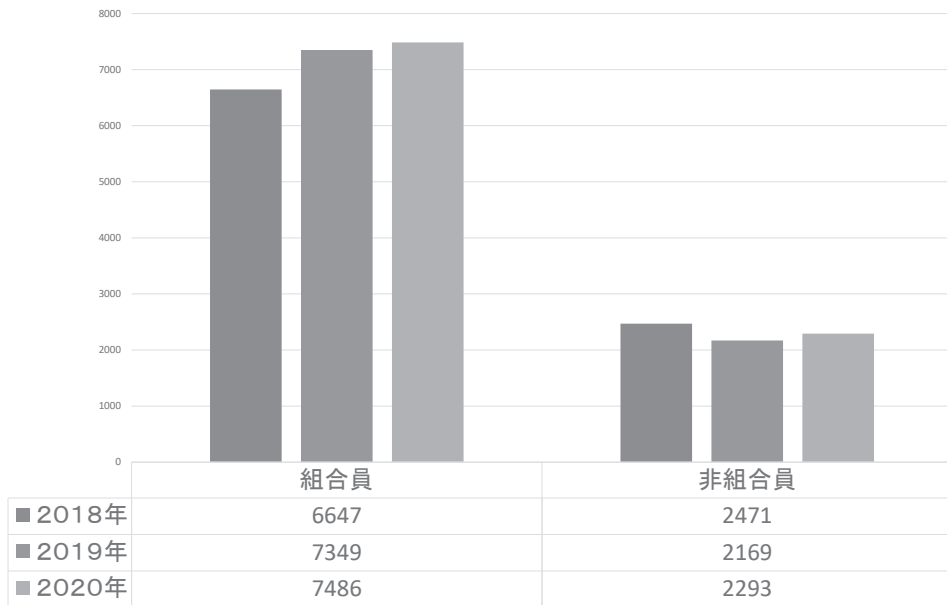




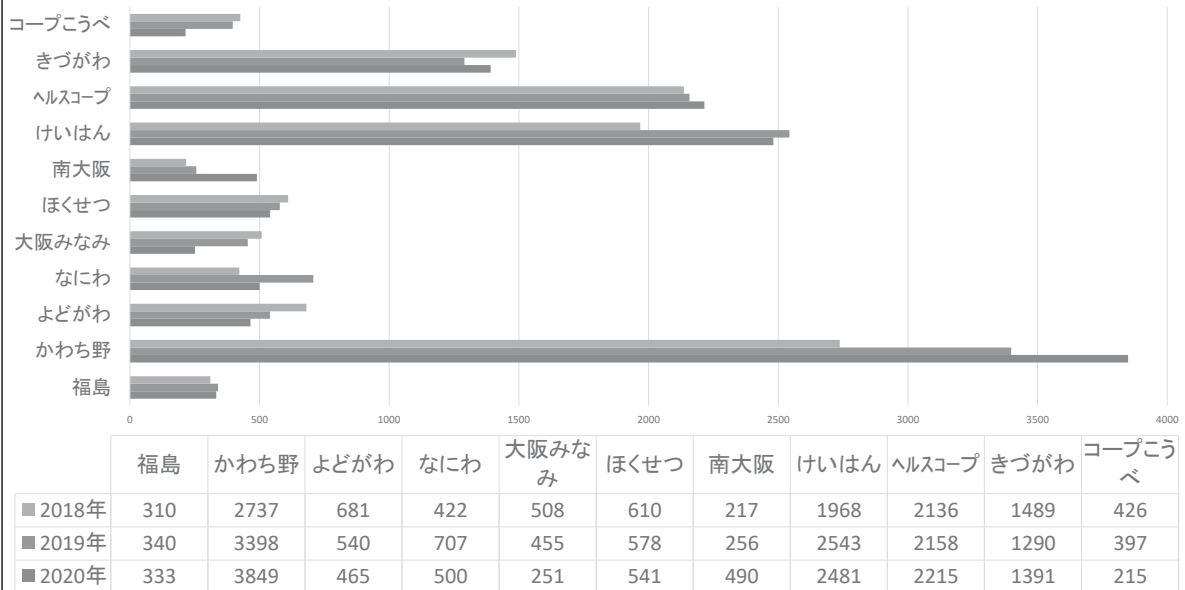




### 組合員数と非組合員数



### 生協別参加者数



# サラダボウル

## ～ひとりひとりが輝いて～

小山 正人

大阪府生活協同組合連合会 事務局長

会報NO349（2020年11月発行）のこのコーナーで、世界経済フォーラムが発表した最新の「ジェンダーギャップ指数」で、日本は153カ国中の121位、先進国で最低水準であることをご紹介しました。そのことを思い知らされる出来事がありました。

それは、東京五輪・パラリンピック組織委員会前会長の「女性がたくさん入っている理事会は時間がかかる」などの女性蔑視発言です。日本国内はもとより、それ以上に海外で大きな反響との報道などもあり、世界経済フォーラムのジェンダーギャップ指数における日本のポジションについて世間での認知も広がったのではないのでしょうか。

さて、先ほどの女性蔑視発言は、日本オリンピック委員会（JOC）が女性理事を増やしていく方針を掲げていることについての発言だったようですが、昨年、12月25日に閣議決定された「第5次男女共同参画基本計画～すべて女性が輝く令和の社会へ～」（以下「第5次計画」といいます。概要別紙）は、「ジェンダーギャップ指数」で、日本の低さの要因とされている女性議員比率の低さ（政治分野）と、管理的職業従事者に占める女性比率の低さ（経済分野）への危機感の下に策定されています。政策を「Ⅰ あらゆる分野における女性の参画拡大、Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現、Ⅲ 男女共同参画の実現に向けた基盤の整備」の3つの領域に分けて、更に11の分野で取り組みを定めています。

第7分野「生涯を通じた健康支援」の目標の中で、「スポーツ団体で女性理事の割合を、15.7%（2019年3月時点）から、2020年代の可能な限りの早期に40%にすると定めています。JOCの方針はまさに第5次計画に基づくものです。

今回の問題では、「国民として恥ずかしい」などの声がありましたが、大阪府が2019年に実施した「男女共同参画に関する府民意識調査」では、「男は仕事、女は家庭」（固定的性別役割分担）という考え方に反対する割合は64.8%、前回調査（2014年）から反対する割合は約10ポイント増加していますが、性別で見ると女性69.2%、男性58.6%となっています。固定的性別役割分担に34.0%が賛成しています。このことから今回の発言問題は、日本社会全体の問題として受け止めていかなければ、日本のジェンダーギャップ指数は改善されないことを、あらためて考えさせられました。



# 第5次男女共同参画基本計画 (説明資料)

〔令和2年12月25日  
閣議決定〕

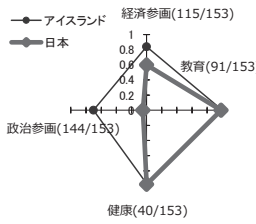
～すべての女性が輝く令和の社会へ～

## 社会情勢の現状、予想される環境変化及び課題

- (1) 新型コロナウイルス感染症拡大による女性への影響
- (2) 人口減少社会の本格化と未婚・単独世帯の増加
- (3) 人生100年時代の到来（女性の51.1%が90歳まで生存）
- (4) 法律・制度の整備（働き方改革等）
- (5) デジタル化社会への対応（Society 5.0）
- (6) 国内外で高まる女性に対する暴力根絶の社会運動
- (7) 頻発する大規模災害（女性の視点からの防災）
- (8) ジェンダー平等に向けた世界的な潮流

## 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

「世界経済フォーラム」(ダボス会議)  
ジェンダー・ギャップ指数 2020 153か国中 121位

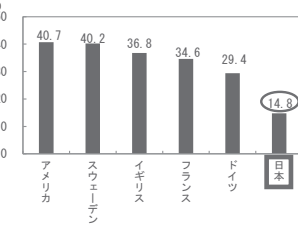


順位	国名	値
1	アイスランド	0.877
2	ノルウェー	0.842
3	フィンランド	0.832
10	ドイツ	0.787
15	フランス	0.781
21	イギリス	0.767
59	アメリカ	0.724
106	中国	0.676
108	韓国	0.672
120	アラブ首長国連邦	0.655
121	日本	0.652
122	クウェート	0.650

### 衆議院の女性議員比率

国名	割合(%)	クオータ制の状況
フランス	39.5	法的候補者クオータ制 政党による自発的なクオータ制
イギリス	33.9	政党による自発的なクオータ制
ドイツ	31.2	政党による自発的なクオータ制
アメリカ	23.4	-
韓国	19.0	法的候補者クオータ制
日本	9.9	-

### 管理的職業従事者に占める女性の割合



- ・「2020目標」：社会のあらゆる分野において、2020年までに、指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度となるよう期待する（2003年に目標設定）
- ・この目標に向けて、女性就業者数や上場企業女性役員数の増加等、道筋をつけてきたが、全体として「30%」の水準に到達しそうとは言えない状況。
- ・国際社会に目を向けると諸外国の推進スピードは速く、日本は遅れている。
- <新しい目標>
  - ◆ 2030年代には、誰もが性別を意識することなく活躍でき、指導的地位にある人々の性別に偏りが少ないような社会となることを目指す。
  - ◆ そのための通過点として、2020年代の可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合が30%程度となるよう目指して取組を進める。

- ・進捗が遅れている要因
- 政治分野（有権者の約52%は女性）**
  - ・立候補や議員活動と家庭生活との両立が困難
  - ・人材育成の機会の不足
  - ・候補者や政治家に対するハラスメント
- 経済分野**
  - ・管理職・役員へのパイプラインの構築が途上
  - 社会全体**
    - ・固定的な性別役割分担意識

## 第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

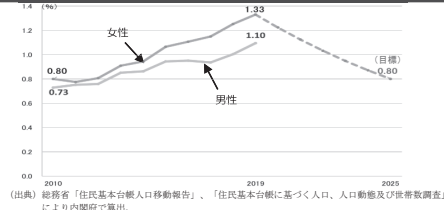
- 【ポイント】
- 政党に対し、政治分野における男女共同参画の推進に関する法律の趣旨に沿って女性候補者の割合を高めることを要請
  - 地方議会における取組の要請（議員活動と家庭生活との両立、ハラスメント防止）
  - 最高裁判事も含む裁判官全体に占める女性の割合を高めるよう裁判所等の関係方面に要請
- （参考）
- ・ 衆議院の女性議員比率 9.9%、参議院の女性議員比率 22.9%  
（出典）衆議院HP、参議院HPより内閣府確認
  - ・ 裁判官に占める女性割合 22.6%、女性最高裁判事 15名中2名  
（出典）内閣府男女共同参画局「女性の政策・方針決定参画状況調べ」（2020）
  - ・ 国家公務員の各役職段階に占める女性の割合  
指定職相当 4.4%、本省課室長相当職 5.9%  
（出典）内閣人事局「女性国家公務員の登用状況のフォローアップ」（2020）

## 第2分野 雇用分野、仕事と生活の調和

- 【ポイント】
- 男性の育児休業取得率の向上
  - 就活セクハラ防止
- （参考）民間企業における男性の育児休業取得率
- 
- （参考）東証一部上場企業役員に占める女性の割合
- 

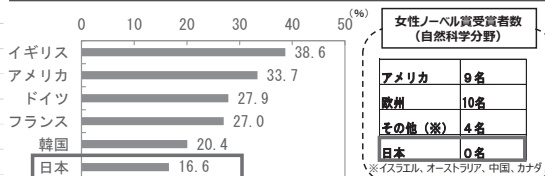
## 第3分野 地域

- 【ポイント】
- 地域活動における女性の活躍・男女共同参画が重要
  - 固定的な性別役割分担意識等を背景に、若い女性の大都市圏への流出が増大。地域経済にとっても男女共同参画が不可欠
  - 地域における女性デジタル人材の育成など学び直しを推進
  - 女性農林水産業者の活躍推進
- （参考）地域における10代～20代女性の人口に対する転出超過数の割合



## 第4分野 科学技術・学術

- 【ポイント】
- 若手研究者ポストや研究費採択で、育児等による研究中断に配慮した応募要件
  - 女子生徒の理工系進路選択の促進
- （参考）研究職・技術職に占める女性の割合



### 第5分野 女性に対するあらゆる暴力の根絶

#### 【ポイント】

- 「性犯罪・性暴力対策の強化の方針」に基づき、今後3年間を「集中強化期間」として取組を推進
- 「生命（いのち）を大切にす」「性暴力の加害者にならない」「被害者にならない」「傍観者にならない」ことを教える教育
- 新型コロナウイルス感染症に対応するため、DV相談支援体制を強化

（参考）コロナ禍によるDV・性暴力の相談件数の増加  
 ・DV：5月、6月は前年同月の1.6倍  
 ・性暴力：4～9月は前年同期の1.2倍

### 第6分野 貧困等生活上の困難に対する支援と多様性の尊重

#### 【ポイント】

- ひとり親家庭への養育費の支払い確保
- 高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備

（参考）ひとり親家庭が置かれた状況

およそ30年間で、母子世帯は約1.5倍、父子世帯は約1.1倍  
 母子世帯数（注） 123.2万世帯（ひとり親世帯の約87%）  
 父子世帯数（注） 18.7万世帯（ひとり親世帯の約13%）  
 （注）母子又は父子以外の同居者がいる世帯を含めた全体の母子世帯、父子世帯の数

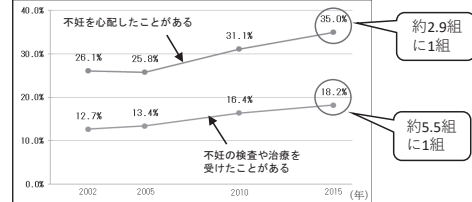
	母子世帯	父子世帯	一般世帯(参考)
就業率	81.8%	85.4%	女性66.0% 男性82.5%
雇用者のうち 正規	47.7%	89.7%	女性45.9% 男性82.1%
雇用者のうち 非正規	52.3%	10.3%	女性54.1% 男性17.9%
平均年間 就労収入	200万円 正規:305万円 パート・アルバイト等:133万円	398万円 正規:428万円 パート・アルバイト等:190万円	平均給与所得 女性280万円 男性521万円
養育費 受取率	24.3%	3.2%	-

### 第7分野 生涯を通じた健康支援

#### 【ポイント】

- 不妊治療の保険適用の実現。それまでの間、現行の助成制度の大幅な拡大。仕事との両立環境の整備
- 緊急避妊薬について検討
- 「スポーツ団体がバハンスコード」に基づく各中央競技団体における女性理事の目標割合（40%）の達成に向けた取組

（参考）不妊の検査や治療を受けたことがある夫婦の割合



（出典）国立社会保障・人口問題研究所「社会保障・人口問題基本調査」（各年版）  
 （注）妻の年齢が50歳未満の初婚どうしの夫婦を対象（回答者は妻）に調査

### 第8分野 防災・復興等

#### 【ポイント】

- 女性の視点からの防災・復興ガイドラインに基づく取組の浸透、地方公共団体との連携

（参考）ガイドラインの主な内容

- 避難所の責任者には男女両方を配置する
- プライバシーの十分に確保された間仕切りを用いる
- 男女別の更衣室や、授乳室を設ける
- 女性用品（生理用品、下着等）は女性担当者が配布を行う
- 女性トイレと男性トイレは離れた場所に設置する
- 性暴力・DV防止ポスターを、避難所の見やすい場所に掲示する
- 自治体の災害対策本部において、下部組織に必ず男女共同参画担当部局の職員を配置する

3

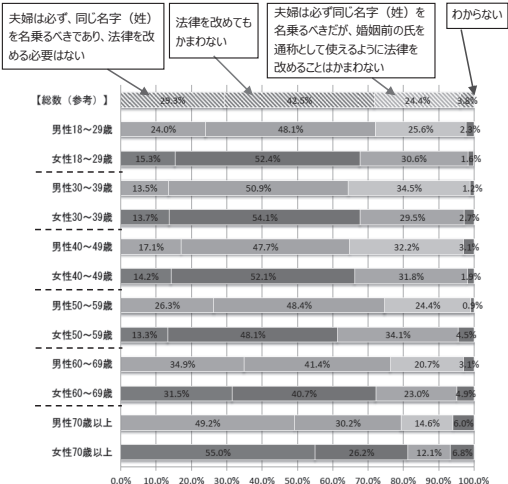
### 第9分野 各種制度等の整備

#### 【ポイント】

- 税制や社会保障制度をはじめとする社会制度全般について、経済社会情勢を踏まえて不断に見直し
- 各種制度において給付と負担が世帯単位から個人単位になるよう、マイナンバーも活用しつつ、見直しを検討
- 第3号被保険者については、縮小する方向で検討
- 旧姓の通称使用拡大
- 夫婦の氏に関する具体的な制度の在り方に関し、国会における議論の動向を注視しながら、司法の判断も踏まえ、更なる検討を進める

（参考）選択的夫婦別氏制度に関する調査結果

（出典）内閣府「家族の法制に関する世論調査（2017年）」



### 第10分野 教育・メディア等を通じた意識改革、理解の促進

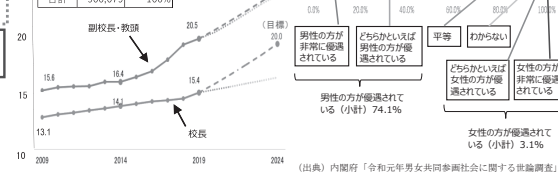
#### 【ポイント】

- 校長・教頭への女性の登用
- 医学部入試について、男女別合格率の開示促進

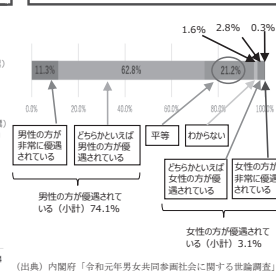
（参考）初等中等教育機関における管理職の割合

＜初等中等教育機関における教員＞

総数	割合
男性 455,637	50.6%
女性 444,442	49.4%
合計 900,079	100%



（参考）社会全体における男女の地位の平等感



### 第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献

#### 【ポイント】

- 我が国が国際会議の議長国となる場合、ジェンダー平等を全ての大臣会合においてアジェンダとして取り上げる

### IV 推進体制の強化

#### 【ポイント】

- EBPMの観点を踏まえ、計画中間年（令和5年度目途）における点検・評価を実施
- 男女共同参画の推進に当たっては、若年層を含め国民の幅広い意見を反映
- 地域における男女共同参画センターの機能強化

4

## スケジュール

### 3月

- 4日(休) 第4回ジェンダーフォーラム協議会
- 4日(休) 消費者支援機構関西（KC's）差止訴訟検討委員会
- 5日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 10日(休) 第2回文楽・コンサート実行委員会
- 10日(休) 日本生協連関西地連非常用通信機器訓練
- 11日(休) CO・OP 安否確認サービス訓練
- 12日(金) 近畿地区生協府県連協議会（当番：福井県 オンライン）
- 14日(日) エイブル・アートSDGsプロジェクト2021
- 15日(月) 会報発行
- 17日(休) 第1回生協大会実行委員会
- 17日(休) なにわの消費者団体連絡会幹事会
- 18日(休) 第6回理事会
- 19日(金) 東日本大震災から10年つどい
- 24日(休) 第5回組織活動委員会
- 24日(休) 消費者支援機構関西（KC's）理事会
- 31日(休) 日本生協連地区別方針検討会議・関西地連第5回運営委員会

### 4月

- 2日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 5日(月) 消費者支援機構関西（KC's）差止訴訟検討委員会
- 7日(休) 第3回文楽・コンサート実行委員会
- 7日(休) 全大阪消費者団体連絡会理事会
- 15日(休) 会報発行
- 20日(火) ホットネットおおさか（大阪府下避難者支援団体等連絡協議会）定例会
- 21日(休) 第2回生協大会実行委員会
- 30日(金) 消費者支援機構関西（KC's）理事会

### 5月

- 7日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 12日(休) 消費者支援機構関西（KC's）差止訴訟検討委員会
- 19日(休) 第6回組織活動委員会
- 20日(休) 第7回理事会
- 28日(金) 消費者支援機構関西（KC's）理事会