

# 大阪府生活協同組合連合会

〒542-0012 大阪市中央区谷町7-4-15 大阪府社会福祉会館内  
tel.06-6762-7220 fax.06-6762-7296  
URL : <http://osaka-union.coop/>

# 会報

KAI-HOU

No.348  
2020.9.15



大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会設立の集い

[開催報告]	2020年度第2回理事会	1
[開催報告]	大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会の設立	3
[開催報告]	2020年度第1回理事・監事研修会	5
[お知らせ]	おおさかまるごと健康チャレンジ2020	6
[連載]	「サラダボウル～ひとりひとりが輝いて～」	7
[スケジュール]		9

# 大阪府生協連 2020年度第2回理事会開催報告

## 開催概要

- I. 日 時 2020年7月16日(木) 15時～15時55分  
II. 場 所 大阪府社会福祉会館 4階403  
III. 出席者  
(1) 理事  
総数24名中、20名出席（内、テレビ会議出席5名）、4名欠席  
(2) 監事  
総数3名中、3名出席（内、テレビ会議出席1名）  
(3) 陪席  
1名出席  
IV. 議 長 タン会長理事  
V. 議事の経過と要領とその結果

## 審議事項

### 1 役員報酬決定の件

勝山副会長理事より、役員報酬について、第59回通常総会で議決された役員報酬総額の範囲内で、支給対象役員（タン会長理事、中村専務理事）に対する支給金額及び支給方法について、人事委員会での討議を踏まえ、提案がされた。

討議の結果、提案どおり、全員異議なく承認された。

### 2 常任理事の互選の件

中村専務理事より、人事委員会からの答申を受け、常任理事の互選について提案がされた。また理事会3役もあらためて確認した。

討議の結果、提案どおり、全員異議なく承認された。

### 【理事会3役】

- 会長理事 タン ミッシェル（員外）  
副会長理事 柴橋 圭介（関西大学生協同組合理事長）  
副会長理事 勝山 暢夫（大阪いずみ市民生活協同組合 理事長）  
専務理事 中村 夏美（員外）

### 【常任理事】 ※下線部新任

- 岩山 利久（生活協同組合コープこうべ 専務理事）  
江口 慶明（関西大学生協同組合 専務理事）  
後藤 高宏（近畿大学生協同組合 専務理事）  
中谷 清（生活協同組合ヘルスコープおおさか 副理事長）  
羽多野宏子（北大阪医療生活協同組合 専務理事）  
平尾 斎次（全大阪労働者共済生活協同組合 専務理事）  
松岡 賢司（生活協同組合おおさかパルコープ 常勤理事）

### 3 理事会の役割分担の件

中村専務理事より、人事委員会からの答申を受け、理事の役割分担について、提案がされた。

討議の結果、提案どおり、全員異議なく承認された。

#### (1) 内部委員会・協議会

委員会・協議会名	担当
人事委員会	タン会長、柴橋副会長、勝山副会長、中村専務理事
組織活動委員会	清水理事、中村専務理事、小山事務局長
生協大会実行委員会	秋山理事、中村専務理事、小山事務局長
文楽・コンサート実行委員会	吉川理事、中村専務理事、小山事務局長
ジェンダーフォーラム協議会	タン会長、羽多野常任理事、飯田理事、中村専務理事、小山事務局長
大規模災害対策協議会	中谷常任理事、後藤常任理事、松田理事、中村専務理事、小山事務局長
健康チャレンジ実行委員会	木村理事

#### (2) 日本生協連等

会議・委員会・協議会名	担当
県連活動推進会議	中村専務理事
関西地連運営委員会	中村専務理事
関西地連大規模災害対策連絡会	小山事務局長
近畿地区生協府県連協議会	中村専務理事、小山事務局長

(3) 行政関係等

会議名等	担当
大阪府消費者保護審議会	中村専務理事
おおさかスマートエネルギー協議会	小山事務局長
大阪府食育推進ネットワーク会議	小山事務局長（監事）
大阪府男女共同参画推進ネットワーク	羽多野常任理事
豊かな環境づくり大阪府民会議	小山事務局長
農に親しむライフスタイル推進府民会議	小山事務局長
大阪府ボランティア・市民活動センター運営委員会	中村専務理事

(4) 他団体等

団体名	担当
大阪労働者福祉協議会	柴橋副会長理事（理事）
大阪ユニセフ協会	タン会長理事（理事）
大阪みどりのトラスト協会	中村専務理事（理事、運営委員）
大阪社会運動協会	柴橋副会長理事（理事）
大阪府下避難者支援団体等連絡協議会	小山事務局長
関西消費者協会	中村専務理事（評議員）
消費者ネット関西	中村専務理事（評議員）
消費者支援機構関西	中村専務理事（常任理事）
消費者支援機構関西	小山事務局長（検討委員）
なにわの消費者団体連絡会	中村専務理事（幹事）
全大阪消費者団体連絡会	小山事務局長（常任理事）
大阪コンシューマーズネットワーク	中村専務理事
大阪省エネラベルキャンペーン実行委員会	小山事務局長
温暖化防止ネットワーク関西	小山事務局長
大阪府地球温暖化防止活動連絡調整会議	小山事務局長
おおさか災害支援ネットワーク（世話役団体）	中村専務理事
CASA（地球環境市民会議）	中村専務理事（監事）

(5) 会員生協等

団体名	担当
全大阪労働者共済生協（こくみん共済coop）	中村専務理事（理事）

4. 生協大会開催企画の件

小山事務局長より、生協大会の開催企画について提案がされた。

また秋山理事から実行委員会の協議概要について補足報告があった。

討議の結果、提案どおり、全員異議なく承認された。

なお、清水理事より「リモートの実施方法の確認と周知について」意見が出された。

【日 程】 2020年11月25日(水) 午前中で1時間

【場 所】 リモートで実施

【内 容】 ①有識者の講演（40分）

「コロナ禍における生協・協同組合の価値と役割、その可能性」

②会員生協の事例紹介（20分）

地域、医療、大学の3分野から

5. 分野別会議開催企画の件

小山事務局長より、「地域」「医療」「大学」「職域・共済」を対象とする分野別会議と、タン会長理事と女性役員との懇談会の開催企画について提案がされた。

報 告 事 項

報告事項に関して下記の報告がされ、全員異議なく、承認された。

報告事項2の(3)組織活動委員会報告について、タン会長より「会員生協でのオンラインによる学習会や会議の状況について」質問が出され、西村理事よりコープ自然派おおさかの取組み状況について紹介がされた。

報告事項	報告者
<b>【大阪府生協連】</b>	
1. 第59回通常総会	小山
2. 委員会報告	
(1) ジェンダーフォーラム協議会	羽多野
(2) 健康チャレンジ実行委員会	小山
(3) 組織活動委員会	小山
(4) 生協大会実行委員会	秋山
<b>【会員及び友誼団体等】</b>	
3. 第3回都道府県協同組合連携組織等の交流会議	タン
4. 大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会設立の集い	小山
5. なにわの消費者団体連絡会	中村
6. 全大阪消費者団体連絡会	小山
<b>【行政等】</b>	
7. おおさかスマートエネルギー協議会	小山
8. 「農」に親しむライフスタイル推進府民会議	小山

## 協同組合と非営利協同セクターの連携組織

# 「大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会」 を設立

全国41都道府県には、農協、漁協、森林組合、生協など協同組合の日常的な連携の為の組織があります。しかし、大阪では同様の組織がなく、その設立が課題となっていました。

2018年に日本協同組合連携機構（JCA）が発足されたことが大きな追い風となり、同年から、大阪における連携組織づくりが動き出しました。

約2年に渡る準備期間を経て、7月14日(火)に、「大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会」を設立しました。

今後は先駆的に取り組みをされている他県の活動に学び、そこに大阪らしさを加え、大阪府内の協同組合と、NPO等の非営利協同セクターが相互に連携し、共通する社会的課題に対する取り組みを進めます。

### 【大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会設立の集い】

[日 時] 2020年7月14日(火) 9時55分～10時30分

[場 所] 近畿労働金庫 肥後橋ビル 12階メインホール

[参加団体] 一般社団法人 大阪労働者福祉協議会

大阪府漁業協同組合連合会

大阪府森林組合

大阪府生活協同組合連合会

大阪府農業協同組合中央会

近畿労働金庫

社会福祉法人 大阪ボランティア協会

日本赤十字社大阪府支部

日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）

連合会センター事業団関西事業本部



### 【開催概要】

- (1) 開会挨拶
- (2) 各団体出席者紹介
- (3) 設立趣意書及び規約について
- (4) 会長、副会長、監事の互選について  
会 長 栗本 修慈（大阪府森林組合 代表理事組合長）  
副会長 岸本 隆之（大阪府農業協同組合中央会 代表理事会長）  
副会長 江川 光一（近畿労働金庫 常務執行役員／大阪地区本部長）  
副会長 タン ミッシェル（大阪府生活協同組合連合会 会長理事）  
監 事 前田 圭一（日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会センター事業団関西事業本部長）
- (5) 幹事会世話役（団体）の互選について  
大阪府農業協同組合中央会  
近畿労働金庫  
大阪府生活協同組合連合会
- (6) 2020年度の活動予定について
- (7) 閉会挨拶
- (8) 各団体代表者による記念撮影



## 〈設立趣意書〉

### 大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会 設立趣意書

日本社会は、少子高齢化による人口減少、貧困などの格差社会、食糧自給、環境保全、地球温暖化、多発する異常気象や大規模災害等、さまざまな問題に直面しています。

このような今日的な社会問題に対し、相互扶助の精神に基づき、営利を目的とせず、社会的目的を実現するために、人々が協同して活動する協同組合と非営利協同組織の社会的役割は、ますます重要となっています。

その役割を果たす為には、これまでのように各組織が、それぞれの分野で事業活動を進めていくことに加え、連携した取り組みを推進していくことにより、よりいっそうの役割発揮が期待されます。

既に、全国 41 都道府県には、協同組合等の連携組織があり活動を進めています。また 2018 年には、日本協同組合連携機構（JCA）が発足され、連携組織の活動を更に推進する体制が強化されました。

他県の活動に学び、そこに大阪らしさも加えて、大阪府内の協同組合と、非営利協同セクターが相互に連携し、共通する社会的課題の解決に取り組み、協同組合とNPO等の非営利協同セクターの活動を促すことを目的に、ここに「大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会」を設立します。

2020年7月14日

大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会

一般社団法人 大阪労働者福祉協議会  
 大阪府漁業協同組合連合会  
 大阪府森林組合  
 大阪府生活協同組合連合会  
 大阪府農業協同組合中央会  
 近畿労働金庫  
 社会福祉法人 大阪ボランティア協会  
 日本赤十字社大阪府支部  
 日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会センター事業団関西事業本部

## 第1回理事・監事研修会（オンライン）を開催しました

8月20日(木)、「第1回理事・監事研修会」を開催しました。12会員生協、京都府生協連、和歌山生協連、大阪府から約70名が参加しました。

当初は、従来の対面形式で、10時から15時までの開催を予定していましたが、新型コロナウイルスの感染が再度拡大する状況であったことから、WEB会議システム（Zoom）を使ったオンラインとし、開催時間も10時～12時に短縮して実施しました。WEB環境にない方は、当初の会場（ドーンセンター）や、各生協の会議室などで、映像を投映し受講しました。

まず、はじめに大阪府の生協担当者から「生協検査における特徴的な指摘事項」について、「生協検査の目的」「2019年度検査で指摘した主な事項①変更登記の遅延②自由脱退の法令に基づく手続き③二項組合員の加入承認について④組合員名簿の法定事項の記載について⑤理事の理事会出席状況⑥個人情報の適正管理⑦役員報酬議案に必要な事項の記載⑧事業報告書、決算関係書類、付属明細書の法令に定める記載事項について⑨政治的中立の確保について報告がありました。

続いて、日本生活協同組合連合会 法務部の宮部さんを講師に、「生協における役員の職務と責任」について学習しました。宮部さんからは、「はじめに～ICA 声明と生協法」「1. 生協の活動・運営に関する法的なルール」「2. 生協の機関」「3. 非常勤役員の役割と責任」の項目で講義をしていただきました。

大阪府生協連としてはじめてのオンラインでの研修会で、少しトラブルがあり、一部映像と音声が乱れるところがありましたが、なんとか終了することができました。

第2回：10月14日(水)「購買生協の会計・決算書類の見方・経営分析」、第3回：10月21日(水)「コロナ禍における医療生協の経営状況と、理事・監事の役割について」もオンラインで実施します。



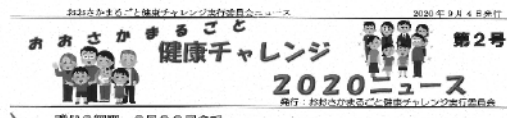
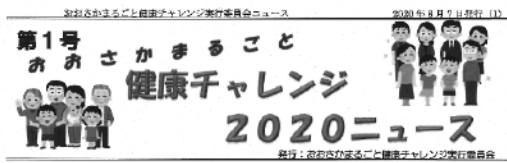
一部参加者は会場で講義を受講

# ～おおさかまるごと～ 健康チャレンジ2020

2016年から始まった「地域まるごと健康づくり」をめざし取り組んでいる「おおさかまるごと健康チャレンジ」には府内の医療福祉生協組合員を中心に昨年12000名以上が参加、「生活習慣、運動習慣を身につけるよいきっかけになった」「自分の健康のみならず、家族の健康も含めて考え、健康づくりを工夫した」「健康になったことが実感でき、継続への意識づけになった」などの感想が寄せられました。

2020年度もこの経験を踏まえて、「健康で元気に暮らしていきたい」という組合員、地域住民にとってより魅力ある取り組みに発展させ、健康チャレンジャーを更に広げ、13,000名参加を目標に取り組んでいます。

どなたでも  
参加OK  
参加費  
無料



5年目、新型コロナウイルスを吹き飛ばす勢いで  
チャレンジ目標13,000名達成めざして  
各医療生協行動開始!

### ☆各生協の目標 と 昨年の到達☆

おおさかまるごと健康チャレンジ2020	2020/8/7現在		
	2020目標	2020登録数	2019登録数
大阪府鳥居生協生活協同組合	359	10	340
医療生協かわち野生活協同組合	4009	38	3398
よどぎわ健康生活協同組合	409		540
なにわ健康生活協同組合	777	24	707
大阪みなみ医療生活協同組合	800		405
ほくすく健康生活協同組合	700	19	547
富た医療生活協同組合	590	39	258
ITいはん医療生活協同組合	2936		2543
生活協同組合ヘルスユープおおさか	2396		2168
大塚きくわ医療福祉生活協同組合	2090		1290
北大阪医療生活協同組合			
府連医療生協(近コープらべ)			397
合計	14427	112	12821



ヘルスコープおおさかでは「健康チャレンジ」を府内一先と定めて取り組んでいます。府内医師会連合会の協賛を受けて、「私たちもコロナで大変ですが、こんな時だからこそ自主的に健康づくりができる取り組みを応援したい」と願い、前年へ3000枚のパンフレットの配布を依頼しました。成案が実現し、パンフレットを配布させてもらうこと、すでに全部送付済み、尚ほ府内に向かっては個人伝達でした！「大阪府の町田副都政務センター」や「健康福祉センター」等にパンフレットを置いてもらうこと、様々な団体と協力して、近隣の皆さんに健康チャレンジをおすすめしています。

### 歩くせつ の取り組み

旧くせつ保健事業では、今年の健康チャレンジがホームページのページに掲載していただきました。実行中入りの作業も各医療生協が、歩くせつを設けて取り組まうこと、月下、歩道の清掃はぜひお願いします。コープらべからは何れも自主事業などに関するパンフレットやポスター・ジュニアサポートの案内も、コープ委員さんを中心に月間に向けて取り組んでいます。今年は新型コロナウイルスの影響で、各イベントも実施が難しい状況です。オンラインや電話などでも実施できるという思いが込められて、取り組みです。支社を中心に各医療生協への申し込みも開始しました。各医療生協から申し込みの動きも出て、今年以降は継続的な取り組みが期待されています。

### けいけん の取り組み

「今年もお楽しみます」と福岡川のK小学校。昨年度も参加して、今年もやる事に決めました。パンフレットをジュニアチャレンジシートと合わせて準備中に準備中、今年も1000名以上の児童が参加することを目標と、行方不明な児童も参加できるようにしたいです。今年も、こんな運動会からコロナと一戦に打ち勝つことと、この思いをもって、クラスごとに考える機会にするために申し込みを開始しました。

### 大阪府分会の取り組み

8月11日、社会保険法人組合連合会より連絡があり、健康チャレンジを府内健康増進の取り組みの一環として実施してくれるという事で、6000名を目標としました。

### ふくしき の取り組み

了後は継続的に取り組み、8月の民生委員等の健康増進にも関係して取り組んでいきたいと思います。民生委員等も健康増進を申し入れ、担当が一層、パンフレットを配布していただくよう依頼、後日返送していただきます。今年も参加目標が広がっていますので、各医療生協委員さんの協力だけでなく、職員、経営者の支援にもお願いできるように働きかけていきたいと思います。申し込みは6000名です。(8/21現在)

ニュース発行担当：高木大輔(医療生協) TEL:06-6885-8824 FAX:06-6885-0459 e-mail: news@hometek.jp

ニュース発行担当：高木大輔(医療生協) TEL:06-6885-8824 FAX:06-6885-0459 e-mail: news@hometek.jp

今年のおすすすめ  
チャレンジ

## 笑う

### H 私の健康法

「笑う」ことはストレスの軽減において、とてもいいとされています。  
「笑う」ことにはそれ以外に免疫力をたかめる効果もあり、意識的に笑うことは健康においてとても良いことです。  
落語や漫才を普段あまり見ない人も少し時間を作って見てはいかがでしょうか。

幅広い世代の方にも参加していただくこと、ネットでの申し込みフォームをより分かりやすくしました。この記事にある「QRコード」をスマホで読み取り、申し込むだけで健康チャレンジに参加することができます。コロナが終息したときに、元おりの生活が送れるように、いまま健康づくりに取り組んでみませんか？今年のテーマは「笑い」です！お気軽にご参加ください！

**スマホで楽々参加申し込み！**

# サラダボウル

## ～ひとりひとりが輝いて～

### 日本の男女平等について改めて考える

文責：タン ミッシェル

大阪府生活協同組合連合会 会長理事

「女性登用30%」という言葉はご存知ですか？

私は先日、「女性登用30%先送り 安倍政権の看板政策つまずき」と題するニュースを見て、どのような政策を指しているのか、関心を持ちました。それが、日本の男女平等の現状について調べるきっかけとなりました。最初に自分なりに調べた国内外の実態について述べてから、3回の連載で一考察を行いたいと思います。今回は、「女性登用30%」を中心に、日本の政策の簡単な紹介を行います。

「女性登用30%」というのは、関連の政策文書によると「社会のあらゆる分野において、2020年までに、指導的地位に女性が占める割合を、少なくとも30%程度にする」という目標です。歴代の政権が掲げる、より大きな政策目標である『男女共同参画社会』を実現するために、「女性登用30%」は、具体的には2020年までに、議会議員、公務員、企業の経営・管理職層などの指導的地位にある女性の割合を、少なくとも30%程度にするという重要な施策です。「2020年30%」や「ニイマル・ニイマル・サンマル」とも言われるこの目標は、ポジティブ・アクション<sup>(注1)</sup>(積極的改善措置)と呼ばれる政策手法です。

なぜ30%なのか、素朴な疑問が湧いたため、公文書を中心にそのルーツを調べてみました。起源は、1980-90年代の国際社会の動きにあることがわかりました。国内で1985年に雇用機会均等法が制定され、その5年後の1990年に、国連の場では、2000年までに政府、政党、労働組合、職業団体、その他団体の男女の平等参画を達成するために、指導的地位を占める女性の割合を1995年までに、少なくとも30%まで増やすことが合意されました（「ナイロビ将来戦略勧告」）。30%というのは途中の目標であって、最終目標はあくまでも男女平等です。

日本では、1999年に男女共同参画基本法（以下、基本法）が施行され、4年後の2003年に小泉政権下で、国連で決定された内容を国内の政策に反映させました。その際、目標は「少なくとも30%」としました。曖昧さを残した点で、国連が掲げる男女平等と基本法が目指す男女平等は少し違う、という印象を受けます。

一方、女性のあらゆる分野への参画は、次第に日本の経済発展に不可欠であるという認識から、歴代政権はそれを支援するための網羅的な政策を推進することになりました。中でも、2012年末に発足した安倍政権下では、女性の活躍が成長戦略の推進に不可欠であるという位置付けから、「すべての女性が輝く社会づくり」が、一層重要な政策テーマに挙げられました。官邸の関連サイトによると、「すべての女性が輝く社会」というのは、「各々の希望に応じ、女性が職



---

場においても、家庭や地域においても、個性と能力を十分に発揮し、輝くことができる社会」であり、女性が輝くことは、「暮らしやすい社会、活力のある社会をつくること」につながります。この政策を推進する上で、男女共同参画社会を目指すために「女性登用30%」の目標がますます注目されるようになっていきました。

小泉政権が「女性登用30%」を打ち出した2003年から現在までの17年の間に、さまざまな施策を推進したことで、一定の成果を上げています。しかし、今でも目標からほど遠い分野がまだ残る現状は残念に思います。結局、歴代政権が掲げてきた女性登用を「30%程度になることを期待する」という政策の本質的な部分において、特に公の分野を除く分野で、それぞれの民間企業・組織の自主的取組みに期待する点が、政策の弱点となっています。さらに言えば、各分野の数値目標には30%を下回るものが多いこと、それに古くからの男性優遇の文化・風土を勘案すると、2020年までに30%の目標が達成できなかったことは想定できた結果と言えるでしょう。

全体の中でも、特に経済・雇用と政治の分野における女性活躍推進の遅れが目立ちます。内閣府および厚生労働省のデータによると、2020年7月末の時点で、女性管理職の女性の割合は、部長職では6.9%、課長相当職では11.4%、係長相当職では18.9%となっています。上場企業役員に占める女性の割合は、5.2%となっています。一方、女性の起業家の数字だけは、2012年の時点で30%を超え、34.9%となっています。

仕事で活躍したい女性を一層支援するために2016年に施行した女性活躍推進法は、今年の6月1日に改正され、企業に対して、行動計画策定義務の強化・充実を図る狙いがあります。より一層のポジティブ・アクションへの取組みを促すことが期待されます。

国際的に見ると、日本は先進国首脳会議（G7）の中で、特に政治および経済の分野における男女平等が遅れています。例えば、政治分野では、男女共同参画局（内閣府）が重要視しているIPU<sup>(注2)</sup>の国際調査（2020年8月1日現在）によると、国会議員の女性議員比率は、衆議院では9.9%、参議院では22.9%となっており、それぞれの世界の平均である25%前後から大きく下回っています。IPU調査によると、日本は193カ国の中で166位となっています。改善に向けて、安倍内閣は2018年に政治分野における男女共同参画の推進に関する法律を公布・施行しました。同法では、国・地方の議会選挙に立候補する男女の割合ができる限り均等となることをめざしています。これにより、女性議員比率が増えるでしょう。

男女共同参画局が注目しているもう一つの国際比較は、世界経済フォーラム<sup>(注3)</sup>が行なっているジェンダー・ギャップ（男女格差）に関するものです。同フォーラムは、経済・政治・教育・健康の4分野に関するデータを分析し、全体的に、また分野ごとにランキングを決定しています。最新の「ジェンダー・ギャップ報告書2020年」では、日本が153カ国の中121位となっています。

今回は、日本と海外のジェンダー・ギャップの実態を取り上げ、さらに日本の男女平等の実現について、考えてみたいと思います。（つづく）

---

注：

1. 男女共同参画局のサイトによると、ポジティブ・アクションとは、一義的に定義することは困難だが、一般的には、「社会的・構造的な差別によって不利益を被っている者に対して、一定の範囲で特別の機会を提供することなどにより、実質的な機会均等を実現することを目的として講じる暫定的な措置」のことをいう。
2. 列国議会同盟といい、1889年に設立された国際機関で各国の議会が加盟している。
3. 1971年に設立された国際的非営利財団。

## スケジュール

### 9月

- 2日(水) 大阪府協同組合・非営利協同セクター連絡協議会 オンライン交流
- 2日(水) 全大阪消費者団体連絡会理事会
- 3日(木) 分野別会議（医療生協）
- 3日(木) 消費者支援機構関西（KC's）差止訴訟検討委員会
- 4日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 4日(金) 大阪880万人訓練
- 5日(土) 講座『生協10の基本ケア』第Ⅱ期①②
- 7日(月) 学習会「オンラインで会議上手になろう！」①
- 8日(火) 学習会「オンラインで会議上手になろう！」②
- 10日(木) 学習会「オンラインで会議上手になろう！」③
- 10日(木) 第2回大規模災害対策協議会
- 11日(金) 分野別会議（職域生協・共済生協）
- 12日(土) 講座『生協10の基本ケア』第Ⅱ期③④
- 15日(火) 分野別会議（大学生協）
- 15日(火) 会報発行
- 16日(水) 第2回組織活動委員会
- 16日(水) なにわの消費者団体連絡会幹事会
- 17日(木) 第2回ジェンダーフォーラム協議会
- 19日(土) 講座『生協10の基本ケア』第Ⅱ期⑤
- 24日(木) 消費者支援機構関西（KC's）常任理事会
- 24日(木) 日本生協連第2回県連活動推進会議・関西地連第2回運営委員会
- 30日(水) 分野別会議（地域生協）
- 30日(水) 消費者支援機構関西（KC's）理事会

### 10月

- 2日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 5日(月) 消費者支援機構関西（KC's）差止訴訟検討委員会
- 9日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 14日(水) 第2回理事・監事研修会
- 14日(水) 第2回近畿地区生協府県連協議会
- 15日(木) 第3回理事会
- 21日(水) 第3回理事・監事研修会
- 21日(水) なにわの消費者団体連絡会幹事会
- 22日(木) 消費者支援機構関西（KC's）常任理事会
- 28日(水) 第3回生協大会実行委員会
- 29日(木) 消費者支援機構関西（KC's）理事会

### 11月

- 4日(水) 講座『生協10の基本ケア』第Ⅲ期①・第Ⅳ期①
- 5日(木) 第3回大規模災害対策協議会
- 5日(木) 消費者支援機構関西（KC's）差止訴訟検討委員会
- 6日(金) 健康チャレンジ実行委員会
- 11日(水) 講座『生協10の基本ケア』第Ⅲ期②・第Ⅳ期②
- 12日(木) 第3回ジェンダーフォーラム協議会
- 13日(金) 日本生協連関西地連非常用通信機器訓練
- 16日(月) 会報発行
- 17日(火) 消費者支援機構関西（KC's）常任理事会
- 18日(水) 第3回組織活動委員会
- 18日(水) 講座『生協10の基本ケア』第Ⅲ期③・第Ⅳ期③
- 18日(水) なにわの消費者団体連絡会幹事会
- 24日(火) 消費者支援機構関西（KC's）理事会
- 25日(水) 生協大会
- 26日(木) 日本生協連第3回県連活動推進会議・関西地連第3回運営委員会